

Biuro Rady Miejskiej

16. 06. 2026
WPLYNEŁO

Projekt

BURMISTRZ ZELOWA

z dnia 9 czerwca 2026 r.

Zatwierdzony przez *mgr Kamil Świtala*

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W ZELOWIE**

z dnia 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żelów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) oraz § 5-9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z 2025 r. poz. 344, z 2026 r. poz. 379) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żelów, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XLI/485/2022 Rady Miejskiej w Żelowie z dnia 18 listopada 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żelów.

§ 3. Traci moc Uchwała nr XXX/235/2009 Rady Miejskiej w Żelowie z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Żelowa.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r., jednak nie wcześniej niż po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

KIEROWNIK REFERATU

M. Gajda
Małgorzata Gajda

Radca Prawny

Piotr Oszowiec
Piotr Oszowiec
ŁD.M-1844

SEKRETARZ MIASTA

mgr Julita Szmięgińska
mgr Julita Szmięgińska

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zelów

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zelów;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo wicedyrektora w jednostce, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 7) burmistrzowi - należy przez to rozumieć Burmistrza Zelowa;
- 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z 2025 r. poz. 344 oraz z 2026 r. poz. 379);
- 9) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r. poz. 515).

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy i §7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, jego wysokość zależna jest od efektów pracy nauczyciela i jakości pracy szkoły.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp. na szczeblu gminnym i wyższym,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) szczególną jakość świadczonej pracy, przejawiającą się w:
- a) szczególnie efektywnym wykonywaniu powierzonych zadań, potwierdzonym wynikami pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
 - b) wykorzystywaniu nabytych umiejętności zawodowych w pracy z uczniami w sposób wpływający na poprawę efektów kształcenia, wychowania lub opieki,
 - c) wprowadzaniu w procesie dydaktyczno - wychowawczym własnych rozwiązań i innowacji pedagogicznych lub organizacyjnych mających wpływ na zwiększenie efektywności prowadzonych działań,
 - d) opracowywaniu i stosowaniu rozwiązań, materiałów lub narzędzi podnoszących jakość pracy szkoły;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
- a) organizowanie imprez i uroczystości w szkołach,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie otwartych lekcji koleżeńskich.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) skuteczne zarządzanie placówką oświatową, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) wyniki pracy w szkole w świetle uzyskiwanych efektów i uznawanych czynników określających jakość pracy szkoły (wyniki egzaminu ósmoklasisty, rankingi dotyczące udziału w konkursach i olimpiadach, liczby uczniów przyjętych do szkół na wyższym poziomie nauki);
- 3) prowadzenie nadzoru pedagogicznego, w tym realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie nauczycieli do innowacji i doskonalenia zawodowego oraz realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego, samodzielność i inicjatywy w rozwiązywaniu problemów szkoły;
- 4) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wicedyrektora albo dyrektora, któremu dodatek jest przyznawany.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – burmistrz.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dyrektorowi szkoły:

- do 8 oddziałów - od 800,00 do 1500,00 zł miesięcznie,

- od 9 do 16 oddziałów - od 1200,00 do 2000,00 zł miesięcznie,
- powyżej 16 oddziałów - od 1600,00 do 2500,00 zł miesięcznie;

2) wicedyrektorowi szkoły - od 650,00 do 1200,00 zł miesięcznie.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, przysługuje dodatek funkcyjny w przedziale stawek przewidzianym w ust. 1 dla stanowiska, którego obowiązki zostały mu powierzone.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - burmistrz;
- 2) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 350,00 zł miesięcznie;
- 2) funkcję mentora - w wysokości 100,00 zł miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

2. Dodatek funkcyjny za opiekę nad osobą, o której mowa w ust. 1 pkt 2 przyznaje dyrektor szkoły na okres trwania stażu.

§ 8. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wynosi:

- a) 7,00 zł - za każdą godzinę zajęć prowadzonych w uciążliwych warunkach,
- b) 10,00 zł - za każdą godzinę zajęć prowadzonych w trudnych warunkach.

§ 10. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 9, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora - burmistrz.

Rozdział 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia

§ 11. 1. Nauczyciele, w tym nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora albo wicedyrektora, mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

2. W budżecie Gminy Żelów tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w wysokości nie mniej niż 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty Nagród Burmistrza oraz Nagród Dyrektorów Szkół, z czego:

- 1) 30% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Burmistrza Żelowa;
- 2) 70% środków funduszu na Nagrody Dyrektora Szkoły.

3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody te można przyznać w innym terminie, z okazji szczególnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia itp.) lub innych okoliczności.

§ 12. 1. Nagroda Burmistrza Żelowa lub Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok oraz spełnia co najmniej jedno z następujących kryteriów:

- 1) osiąga sukcesy w pracy dydaktycznej potwierdzone wynikami egzaminów uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad i turniejów, zajęciem przez

uczniów indywidualnie lub drużynowo miejsc od I do III w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich lub ogólnopolskich;

- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania i wspierania nowatorskich metod kształcenia i wychowania, opracowywania publikacji lub autorskich programów;
- 3) podejmuje i realizuje działania na rzecz szkoły oraz środowiska lokalnego, w tym związane z promocją szkoły, działalnością społeczną lub wolontariatem;
- 4) organizuje udział rodziców uczniów, ich prawnych opiekunów lub osób sprawujących pieczę zastępczą w życiu szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 5) wykazuje wyjątkowe zaangażowanie w zakresie działania na rzecz kształtowania postaw patriotycznych, poczucia tożsamości narodowej, podtrzymania tradycji, kultury i dziedzictwa narodowego uczniów;
- 6) wykazuje wyjątkowe zaangażowanie w zakresie działalności wychowawczej dla uczniów, w tym w zakresie kultury, krajoznawstwa, turystyki lub sportu.

2. Przy przyznawaniu Nagrody Burmistrza Zelowa dyrektorowi szkoły burmistrz, poza kryteriami wymienionymi w ust. 1, bierze pod uwagę:

- 1) dbanie o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadry;
- 2) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 3) zapewnianie licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach o zasięgu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim;
- 4) organizowanie pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji;
- 5) przejawianie szczególnej troski o powierzone mienie i rozwój bazy szkolnej, realizowanie prac remontowych we własnym zakresie;
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 7) organizowanie lub współorganizowanie imprez gminnych;
- 8) prowadzenie efektywnej, celowej i oszczędnej gospodarki finansowej.

§ 13. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza Zelowa mogą wystąpić:

- 1) dyrektorzy szkół dla nauczycieli oraz wicedyrektorów, dla których są pracodawcami,
- 2) zakładowa organizacja związkowa.

2. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do regulaminu.

3. Burmistrz może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy (przepisu ust. 2 nie stosuje się).

4. Nagrodę Dyrektora Szkoły przyznaje dyrektor szkoły z inicjatywy własnej, na wniosek organu prowadzącego, rady pedagogicznej albo działającej w szkole organizacji związkowej.

§ 14. 1. Terminy składania wniosków:

- 1) do 20 września danego roku - w przypadku nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) miesiąc przed terminem przyznania nagrody - w innych przypadkach niż wymieniony w pkt 1.

2. Miejsce składania wniosków:

- 1) o Nagrodę Burmistrza Zelowa - sekretariat Urzędu Miejskiego w Zelowie;
- 2) o Nagrodę Dyrektora Szkoły - sekretariat szkoły.

§ 15. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pisemne potwierdzenie jej otrzymania, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 16. 1. Złożone wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza Zelowa podlegają opinii komisji, którą powołuje burmistrz odrębnym zarządzeniem.

2. W skład komisji wchodzi:

- 1) dwóch przedstawicieli organu prowadzącego;

2) przedstawiciel Rady Miejskiej w Zelowie;

3) po jednym przedstawicielu reprezentatywnych związków zawodowych działających na terenie Gminy Zelów.

§ 17. 1. Ostateczną decyzję w sprawie przyznania nagród i ich wysokości podejmuje odpowiednio burmistrz lub dyrektor szkoły.

2. Przyznanie nagrody następuje niezależnie od usprawiedliwionych nieobecności w pracy, jeżeli nauczyciel spełnia kryteria określone w regulaminie.

3. Nagroda ma charakter uznaniowy i nie jest wliczana do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego i zasiłku chorobowego, jak również do innych świadczeń z ubezpieczenia społecznego, do podstawy których stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące ustalenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

Załącznik do Regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez
Gminę Zelów

Wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Zelowa

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Zelowa Pani/Panu

Stanowisko i miejsce pracy

Staż pracy pedagogiczny

Stopień awansu zawodowego

Posiadane nagrody - rok otrzymania:

.....
.....
.....

Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....

.....
data i podpis wnioskodawcy

Uzasadnienie

Projekt uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żelów wynika z konieczności dostosowania regulaminu do aktualnego stanu prawnego.

W związku ze zmianą przepisów prawa, które weszły w życie z dniem 1 września 2025 r., nastąpiła zmiana zakresu spraw, które mogą być regulowane w drodze regulaminu wynagradzania nauczycieli przez organ prowadzący szkołę. Ustawodawca w sposób bardziej szczegółowy uregulował zasady ustalania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw w przepisach powszechnie obowiązujących.

W konsekwencji powyższych zmian kwestie związane z ustalaniem wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw zostały w pełni uregulowane w przepisach ustawowych oraz aktach wykonawczych, co oznacza, że organy prowadzące szkoły nie posiadają już kompetencji do określania tych zagadnień w regulaminach wynagradzania nauczycieli.

Projektowana uchwała ma charakter porządkujący i dostosowujący regulamin wynagradzania nauczycieli do aktualnego stanu prawnego. Jej celem jest zapewnienie zgodności przepisów prawa miejscowego z przepisami ustawowymi oraz uniknięcie powielania regulacji zawartych w aktach wyższego rzędu.

Jednocześnie w proponowanej uchwale podwyższeniu ulegają stawki dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

BURMISTRZ ŻELÓWA
mgr Kamil Świąta

